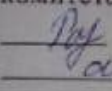


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 22  
ИМЕНИ А.С.МЕЛЬНИКА Х.ВОСТОЧНОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКИЙ РАЙОН

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета МБОУ ООШ № 22  
 В.В.Ракша  
августа 2020г.

УТВЕРЖДЕНО  
директор МБОУ ООШ № 22  
 И.Г.Борисенко  
« августа 2020г



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
основной общеобразовательной школы № 22 имени А.С.Мельника  
х. Восточного муниципального образования Ленинградский район на 2020 год

**ПРИНЯТО**

общим собранием трудового  
коллектива муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения основной  
общеобразовательной школы  
№ 22 имени А.С. Мельника  
х.Восточного  
муниципального образования  
Ленинградский район  
от «августа» 2020г.  
протокол №

## 1. Общие положения

1.1. В соответствии с разъяснением Министерства труда Российской Федерации от 04.03.1993г. «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», письма Министерства образования РФ от 09.04.1993г. «О формировании средств на установку доплат и надбавок работникам учреждений образования», постановления главы администрации Краснодарского края от 16 октября 2007 года № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников», каждый работник школы имеет право на установление доплат и надбавок к заработной плате на основе настоящего Положения, постановления главы муниципального образования Ленинградский район от 27 ноября 2008 года № 1767 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Ленинградский район», постановления главы муниципального образования Ленинградский район от 09.03.2010 № 295 «Об утверждении новой модели оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Ленинградский район».

На основании постановления администрации муниципального образования Ленинградский район от 25 января 2019 года № 40 «Об индексации базовых окладов (базовые должностные оклады), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Ленинградский, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», от 07 февраля 2019 года № 81 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ленинградский от 22 августа 2017 года №1005 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район» повысить с 1 января 2019 года на 5% базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников муниципальных учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, а так же увеличить размер выплаты за выполнение функций классного руководителя до 4000 рублей в месяц. **Ежемесячное денежное вознаграждение с 1.09.2020 года за классное руководство педагогическим работникам в размере 5 000 рублей** на основании постановления Правительства РФ от 4.04.2020 года №448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Размеры доплат надбавок за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объёма работ или их качества, продуктивности и результативности деятельности работника. Размер доплат устанавливается в денежном выражении.

1.4. Регулирование порядка установления и размеров доплат и надбавок в пределах выделенных средств осуществляются в школе настоящим Положением и закреплено в коллективном договоре.

1.5. Вопросы, связанные с установлением доплат и надбавок на основе настоящего Положения, решаются администрацией школы по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.6. Положение о стимулировании особых достижений в профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников МБОУ ООШ № 22 определяет порядок установления надбавок за особые достижения в профессиональной деятельности указанным работникам школы, финансирование которых осуществляется за счёт средств краевого бюджета.

1.7. Целью введения системы надбавок является стимулирование особых достижений в профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников МБОУ ООШ № 22.

1.8. Соответствие деятельности педагогических и руководящих работников школы требованиям к установлению надбавок определяется Управляющим советом школы по представлению руководителя школы и заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

1.9. Педагогическим и руководящим работникам МБОУ ООШ № 22, деятельность которых, по решению Управляющего совета школы, отвечает нескольким требованиям к установлению стимулирующих выплат, по каждому требованию устанавливается соответствующая выплата.

1.10. Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливаются на основании перечня дополнительных видов работ. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.

1.11. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников школы, а также размер доплат.

## 2. Поощрительные выплаты по результатам труда

2.1. Оплата за указанные виды работ осуществляется из стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, и полностью расходуется на стимулирующие выплаты, обеспечивающие связь оплаты труда с результатами работы, а так же не входящих в должностные обязанности:

Наименование должности	Основание для премирования	сумма
1. Педагогические работники	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения по предмету (1 раз в чет.): - стабильность - рост	За каждый класс 500рублей 1000 рублей
	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения класса (1 раз в чет.): - стабильность - рост	500рублей 1000 рублей
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	1000 рублей
	проведение уроков высокого качества по результатам внутришкольного контроля	500 рублей
	подготовка и проведение внеклассных мероприятий	500 рублей
	применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий	500 рублей
	использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	500 рублей
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, родительских собраниях)	500 рублей
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	500 рублей
	образцовое содержание кабинета (чистота, озеленение)	500 рублей

участие педагога в районных профессиональных конкурсах	2000 рублей
участие педагога в конкурсах (разработка конспектов, презентаций, проектов и т.д.) - муниципальный этап - региональный этап - всероссийский этап	300 рублей 500 рублей 1000 рублей
за победу педагога в текущем учебном году в конкурсах (разработка конспектов, презентаций, проектов и т.д.) - муниципальный этап - региональный этап	1000рублей 2000рублей
за победу в текущем учебном году в районных профессиональных конкурсах: -первое место - второе место -третье место	4000рублей 3000рублей 2000рублей
работа с родителями: активное участие родителей в органах самоуправления, в общешкольных мероприятиях.	500рублей
за подготовку в текущем учебном году победителей предметных олимпиад: - школьный этап (за предмет) - муниципальный этап - зональный этап -российский	100 рублей 500 рублей 1000рублей 2000рублей
за подготовку в текущем учебном году победителей внешкольных, краевых и районных мероприятий, конкурсов (устанавливается за каждого победителя): - первое место - второе место - третье место	1000рублей 800рублей 500рублей
за подготовку участников в районных и краевых конкурсах: - рисунок, -открытка, стенгазета, плакат, ролик, фото - сочинение, реферат, доклад, буклет, и т.д. - поделка, проект, презентация и т.д.	100 рублей 300 рублей 500 рублей 600 рублей
За качество и своевременность обновления классного уголка (1раз в месяц)	500 рублей
За организацию работы с учащимся (классным руководителям)	4000 рублей , более 14 учащихся
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам	5000 рублей за класс
активное участие в уборке и благоустройстве школьной территории	500 рублей
за активное участие класса в школьных вечерах и районных мероприятиях	500 рублей

за хорошую организацию и проведение физкультурно-массовых мероприятий и участие в районных соревнованиях	500 рублей
Высокие результаты (выше среднего бала): - итоговой аттестации выпускников 9 класса, - контрольных работ по текстам МОН, - контрольных работ по текстам управления образования	1000 рублей 800 рублей 500 рублей
Наличие и качественное ведение у педагога согласно Положения: - портфолио Учителя - портфолио Ученика - портфолио классного руководителя	500 рублей 500 рублей 500 рублей
Наличие и ведение диагностических карт успеваемости, и проведение мониторинговых исследований.	1000 рублей
Участие в рейдовых мероприятиях по реализации Закона 1539-КЗ.	500 рублей
Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе	1500 рублей
Руководство детскими творческими, научными проектами	1000 рублей
Публичное представление (выступление) педагогического опыта на уровне: - школьном - муниципальном	1000 рублей 2000 рублей
Публикации в СМИ (сборниках, журналах, газете «Степные зори», образовательных сайтах) уровня: - школьного - муниципального - краевого - российского	400 рублей 500 рублей 600 рублей 700 рублей
За качественную работу со слабоуспевающими учащимися (по итогам внутришкольного контроля)	500 рублей
<u>За ведение делопроизводства:</u> а) по охране труда б) написание протоколов педсоветов и совещаний при директоре в) ведение документации по профсоюзной работе г) ведение документации по аттестации педкадров	800 рублей 1000 рублей 300 рублей 500 рублей
Проведение дополнительных занятий с одарёнными детьми, их подготовка к участию в предметных олимпиадах разного уровня	стоимость одного учащегося 200 рублей
За проведение консультаций при подготовке к государственной (итоговой) аттестации выпускников 9кл. Консультации проводятся 1 раз в неделю.	За месяц: алгебра – 500 руб. русский язык- 500 рублей; по остальным предметам по 300 р.

Предшкольная подготовка. Занятия проводятся 1 раз в неделю.	За месяц: 500 рублей
За работу с молодыми специалистами (наставничество): наличие плана, оказание методической помощи).	500 рублей
Обслуживание компьютеров	1000 рублей
за создание и обновление автоматизированной системы управления сферой образования «Сетевой город. Образование»	1000 рублей
За дополнительную индивидуальную работу со слабоуспевающими детьми	стоимость одного учащегося 100 рублей
За педагогический стаж работы - до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 20 лет - от 20 и больше	200 рублей 400 рублей 600 рублей 800 рублей
За наличие квалификационной категории на период её действия:  - высшая квалификационная категория – - первая квалификационная категория –	Процент от заработной платы за часы учебной нагрузки. 15% 10%
за создание и обновление школьного сайта	1000 рублей
За сложность и напряженность работы	1000 рублей

2.2. Выплаты для административно-управленческого, прочего педагогического персонала, не участвующего в учебном процессе, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала:

1.Заместитель директора по УВР	организация предпрофильного обучения на высоком методическом уровне	1000 рублей
	высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	1000 рублей
	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	1500 рублей
	издательская и оформительская деятельность по итогам обобщения передового педагогического опыта и участия в конкурсах	1000 рублей
	высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	800 рублей
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1000 рублей
	высокий уровень организации наставнической работы	1000 рублей
	за активное внедрение компьютерных технологий в организационно-педагогическую работу	1000 рублей
	за руководство научно-методической работой	1000 рублей
	Организация «Школы молодого учителя»	700 рублей

	за качественную организацию питания учащихся в школе	500 рублей
	работа с родителями	700 рублей
	активная деятельность органов ученического самоуправления	500 рублей
	За сложность и напряжённость в связи с большим объёмом работ;	1500 рублей
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	500 рублей
	Организация работы по профилактике наркомании среди учащихся	из расчета 2000 рублей за ставку
	За ведение документации по воинскому учёту;	500 рублей
2. Социальный педагог,	высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, ведения личных дел и т.д.)	1000 рублей
	организация работы по профилактике наркомании среди учащихся	из расчета 1000 рублей за ставку
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	500 рублей
3. Библиотекарь	Высокая читательская активность обучающихся	300 рублей
	участие в общешкольных и районных мероприятиях	600 рублей
	оформление тематических выставок на должном методическом уровне	300 рублей
	Качественное проведение работ по ремонту книг, обеспечение сохранности библиотечного фонда	200 рублей
	Поиск спонсоров и пополнение фонда библиотеки за счёт дополнительных источников финансирования	1000 рублей
4. Педагоги дополнительного образования	Активное вовлечение учащихся в спортивно-массовые мероприятия	3000 рублей
	Проведение спортивно-массовых мероприятий на высоком уровне и с высокой активностью учащихся	300 рублей
5. Обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, дворник, сторож)	качественное проведение генеральных уборок	500 рублей
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	200 рублей
	неукоснительное соблюдение норм и правил охраны труда, пожарной безопасности	200 рублей
	За качественную подготовку школы к новому учебному году	1000 рублей
	соблюдение дисциплины, проявление творчества и инициативы, экономия материалов, соблюдение техники безопасности при выполнении работ	500 рублей
	Участие в ремонте школы	1000 рублей
	За сложность и напряжённость выполняемой работы	500 рублей
	своевременное и качественное выполнение работ, неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1000 рублей

	За стаж работы в МБОУ ООШ № 22 МОП - до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 20 лет - от 20 и больше	200 рублей 400 рублей 600 рублей 800 рублей
6. Педагог-психолог. Учитель-логопед	высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, ведения личных дел и т.д.)	1000 рублей
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	500 рублей
7.	<u>Руководителям школьных методических объединений</u> ( наличие анализа и плана работы, проведение предметных недель, работа по распространению передового опыта качественное ведение протоколов): а) естественно-математический б) гуманитарный в) начальных классов г) смежных дисциплин д) классных руководителей	400 рублей 400 рублей 400 рублей 200 рублей 600 рублей
8.	<u>За ведение кружковой работы (1 час):</u> от 3 до 6 учащихся от 6 до 10 учащихся от 10 до 15 учащихся свыше 15 учащихся	100 рублей 150 рублей 200 рублей 250 рублей
9.	За издание школьной газеты	500 рублей 1 раз в четверть
10.	За увеличение объема работы в классе-комплекте	3000 рублей
11	Доплата отдельным категориям работников школы	3000 рублей из расчета за ставку
12	Краевая доплата молодому педагогу в течение 3-х лет	3000 рублей
13	<u>За работу с отрядом ЮИД и ДЮП (1 час):</u> от 3 до 6 учащихся от 6 до 10 учащихся от 10 до 15 учащихся свыше 15 учащихся	100 рублей 150 рублей 200 рублей 250 рублей
14. Специалист в сфере закупок (контрактный управляющий)	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.) Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	2000 рублей

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

### 3. Порядок премирования:

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления МБОУ ООШ № 22 - Управляющим советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

3.2. Директор и заместитель директора по учебно-воспитательной работе представляют в орган самоуправления МБОУ ООШ № 22, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.



Порядок рассмотрения органом самоуправления ООШ № 22 обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим Положением.

3.3. Данное Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.